



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2026 года

г. Москва

№ 8-3

Об итогах правозащитной работы Профсоюза в 2025 году

Рассмотрев и обсудив итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также деятельности правовой службы аппарата Профсоюза и Правового совета Профсоюза в 2025 году, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что в отчётный период был сохранён высокий уровень правозащитной работы Профсоюза и его организаций; востребованность судебной защиты социально-трудовых прав педагогических работников, основными категориями споров которой по-прежнему остаются дела, связанные с досрочным пенсионным обеспечением, особенно на территориях Донецкой и Луганской Народных Республик, а также новые категории дел – о защите пенсионных прав участников специальной военной операции (далее-СВО).

Принимая во внимание изменения, принятые в марте 2026 года в Федеральный закон от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» в части предоставления гражданам бесплатной юридической помощи при нарушении их в том числе трудовых прав, вместе с тем Исполнительный комитет Профсоюза отмечает значительный показатель востребованности профессиональной юридической помощи членам Профсоюза ввиду углублённого владения спецификой трудовых правоотношений в сфере образования профсоюзными юристами и Правовой инспекцией труда Профсоюза в целом по всей структуре Профсоюза.

Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза направили отчёты о правозащитной работе в 2025 году, за исключением Херсонской областной организации Профсоюза, Камчатской краевой организации Профсоюза.

Пояснительные записки к отчёту о правозащитной работе по форме № 4-ПИ предоставили все организации, за исключением Камчатской краевой организации Профсоюза; Сахалинской, Херсонской областных организаций Профсоюза; Карельской республиканской организации Профсоюза.

В рамках реализации одного из приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2025-2030 годы «Укрепление и развитие Профсоюза» в части развития цифровой экосистемы в Профсоюзе региональные (межрегиональные) организации Профсоюза с 2024 года заполняют отчёт о правозащитной работе по форме № 4-ПИ в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС) вместо направления данных по почте, что позволяет ускорить процесс предоставления указанных данных для подготовки ежегодного отчета по правозащитной работе.

Общее количество правовых инспекторов труда Профсоюза, штатных юристов (иных юристов, специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных (с правами территориальной организации) организациях Профсоюза **в 2025 году составило 152 человека** (в 2024 году – 149 человек); численность внештатных правовых инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза **в 2025 году** претерпела незначительные изменения и составила **3 311 человек** (в 2024 году – 3 497 человек).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что по информации, предоставленной региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, с участием территориальных правовых инспекций труда Профсоюза, правовых инспекторов труда Профсоюза, **в 2025 году** было проведено **24 762 комплексные и тематические** (региональные и территориальные) проверки соблюдения работодателями трудового законодательства (в 2024 году – 22 304). Как и в предыдущие отчётные периоды, одной из основных задач при проведении профсоюзных проверок является оказание методической помощи и построение конструктивной совместной работы в целях своевременного выявления и устранения нарушений норм трудового законодательства.

Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что значительное повышение числа проверок по сравнению с 2024 годом продемонстрировало эффективность в том числе профилактической направленности проведения профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в качестве одного из приоритетных направлений деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Профсоюза при проведении проверок работодателей, а также признание работодателями результативности общественного института профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и, как следствие, повышения социальной значимости профсоюзного контроля для сторон социального партнёрства в сфере труда.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, как и в предыдущие годы, при проведении региональных и территориальных проверок уделялось внимание

вопросам соблюдения работодателями законодательства в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также подготовки педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ. В свою очередь, выявленные результаты по указанной проблематике позволят Профсоюзу продолжать конструктивную работу с представителями Министерства просвещения Российской Федерации (далее - Минпросвещения России) и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (далее - Рособрнадзор).

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в 2025 году в рамках комплексных проверок работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, проверено **9 453** организации (в 2024 году – 8 914). При этом увеличение количественного показателя проведенных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **комплексных проверок** свидетельствует о понимании социальными партнёрами Профсоюза важности проведения профсоюзных контрольных мероприятий в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства **без привлечения контрольно-надзорных органов и применения штрафных санкций к работодателям.**

В 2025 году **комплексные проверки** проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, в частности, по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений, соблюдения порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками образовательных организаций (а также дополнительных соглашений к трудовым договорам); участия профсоюзных органов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов, а также своевременности и правильности выплат денежного вознаграждения за классное руководство и иным вопросам.

В отчётном 2025 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили практику проведения **тематических проверок** как на региональном, так и на территориальном уровнях.

В 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **в рамках тематических региональных проверок** было проверено **7 030** организаций (в 2024 году – 5 494), а **в рамках тематических территориальных проверок** проверено **8 279** организаций (в 2024 году – 7 896).

Общее количество проведенных тематических региональных проверок в 2025 году **составило 251** (в 2024 году – **214**), тематических территориальных проверок – **1 713** (в 2024 году – **1 346**).

В 2025 году в ходе проведения тематических региональных (межрегиональных) и территориальных проверок организациями Профсоюза продолжалось изучение вопросов соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций; соблюдения руководителями образовательных организаций положений отраслевых соглашений, трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам; соблюдения работодателями норм права при предоставлении отпусков, порядка установления и распределения выплат стимулирующего характера и оплаты труда, аттестации педагогических работников; формирования и порядка выплаты заработной платы; привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни; создания условий для бесплатного прохождения медицинских осмотров; правильности и своевременности выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам школ и организаций среднего профессионального образования за классное руководство (кураторство); прохождения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования; соблюдения определенных законодательством процедур и сроков по подготовке, разработке, принятию локальных нормативных актов, включая согласование (учёт) мотивированного мнения профсоюзных органов и других.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выявлена положительная практика проведения тематических (региональных и территориальных) проверок, основной целью которых является **профилактический эффект** по предотвращению массового нарушения трудового законодательства, что способствует усилению профсоюзного контроля по наиболее актуальным темам трудовых отношений, вызывающим вопросы у работников образовательных организаций.

В отчётном 2025 году организации Профсоюза при проведении комплексных, тематических (региональных и территориальных) проверок активно продолжали взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования.

Так, в 2025 году совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, проведено **7 503** проверки (в 2024 году – **7 591**), что составляет более 30% всех проведенных проверок.

Исполнительный комитет Профсоюза обращает внимание на положительный опыт проведения совместных проверок как формы работы, способной влиять

на регулирование общественно-правовых и социальных отношений и повышение статуса профсоюзной организации в части оперативного планирования совместных действий и проведения **обязательных взаимных консультаций**, способствующих оперативному устранению выявленных нарушений.

Как и в предшествующие отчётные периоды, в 2025 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают наличие **совместной работы с представителями государственных органов контроля и надзора**. В рамках социального партнёрства в сфере труда и заключённых соглашений о взаимодействии с органами прокуратуры в 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было проведено **111** проверок (в 2024 году - 188).

Вместе с тем, принимая во внимание особенности проведения контрольных (надзорных) мероприятий, правовые ограничения которых установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336, Исполнительный комитет Профсоюза, принимая во внимание, что внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки по соблюдению требований трудового законодательства могут проводиться исключительно **при условии согласования с органами прокуратуры при непосредственной угрозе причинения вреда жизни граждан либо по фактам причинения вреда жизни и здоровью граждан**, констатирует снижение количества проведённых совместных проверок по сравнению с показателем в 2024 году.

Совместно с **федеральной инспекцией труда** в 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было проведено **78** проверок образовательных организаций (в 2024 году - 43).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что в рамках развития эффективного социального диалога организациями Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества и для эффективного, согласованного осуществления контроля за соблюдением социальных и трудовых прав работников в некоторых региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза подписаны соглашения о взаимодействии с государственными инспекциями труда, направленные на совместную защиту трудовых прав работников сферы образования, что, в свою очередь, смогло увеличить количество проведённых совместных проверок по сравнению с предыдущим отчётным периодом.

В отчётном 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по итогам проведённых проверок работодателям **было направлено 4 782 представления об устранении выявленных нарушений** трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2024 году –

5 238), из них было исполнено **4 407 (92%)** представлений (в 2024 году – 4 773 (более 92%). **Количество выявленных нарушений**, указанных в представлениях, составляет **30 983** (в 2024 году – 25 556), из них **устранено 27 893** нарушения (в 2024 году – 23 479 (91,8%).

В 2025 году следует отметить **сохранение** высокой результативности работы по устранению нарушений, указанных в представлениях, по отношению к общему количеству выявленных нарушений (**более 90%**).

В этой связи Исполнительный комитет Профсоюза отмечает эффективность и качество правозащитной работы региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций при реализации своих полномочий, а также результативность мероприятий, направленных на усиление работы по повышению правовой грамотности профсоюзных кадров, профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза и представителей социальных партнёров.

Благодаря взаимодействию органов прокуратуры и профсоюзных организаций на основании заключенных соглашений о сотрудничестве на региональном уровне количество материалов, **направленных в органы прокуратуры**, в 2025 году **составило 129** (в 2024 году – 467).

В общей сложности **меры прокурорского реагирования** (протесты, представления об устранении нарушений законодательства) приняты по **119** (в 2024 году – 452) **обращениям**, что составило более **95 %** от общего числа направленных материалов. За отчётный период случаев **возбуждения уголовных дел** по направленным материалам в органы прокуратуры **отмечено не было**.

В 2025 году **в результате принятых мер прокурорского реагирования 6 должностных лиц** привлечено к административной ответственности (в 2024 году – 16).

В территориальные органы **федеральной инспекции труда в 2025 году** было направлено **11 материалов** (в 2024 году – 20), в том числе **2 материала** по привлечению должностных лиц к административной ответственности (в 2024 году – 15).

По итогам рассмотрения направленных материалов **территориальными органами федеральной инспекции труда** к административной ответственности **привлечено в 2025 году 2 должностных лица** (в 2024 году – 6).

Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ), направленных работодателям организациями Профсоюза в отчётном 2025 году, **составило 17** (в 2024 году – 22). Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают, **что уменьшение количества заявлений** о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц в отчётном 2025 году связано с **установлением**

положительного конструктивного взаимодействия представителей организаций Профсоюза с руководителями образовательных организаций.

За допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений по заявлениям профсоюзных организаций **к дисциплинарной ответственности было привлечено 11 должностных лиц** (в 2024 году – 14).

При этом организации Профсоюза, которые направляли требования о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц за допущенные нарушения трудового законодательства отмечают, что в **отчётном 2025 году по результатам рассмотрения таких требований уволенных должностных лиц не было** (в 2024 году уволенных должностных лиц - 3).

В 2025 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 24 805 членам Профсоюза (в 2024 году – 29 368).

В отчётном году правовая помощь оказывалась по актуальным вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; некорректностью начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) и прочим.

Особое внимание профсоюзных организаций уделялось содержанию коллективных договоров. **Изменения, вносимые в коллективные договоры, как правило, связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации и совершенствованием мер дополнительной социальной поддержки работников.** Также участие профсоюзных организаций в работе по заключению коллективных договоров обусловлено реорганизацией образовательных организаций, осуществляемой в различных формах.

Всего в 2025 году оказана помощь в разработке **22 261 проекта коллективных договоров и соглашений** (в 2024 году – 21 086).

В 2025 году особое внимание профсоюзными организациями уделялось вопросам защиты трудовых прав работников **при введении режима простоя.** В связи с сохраняющейся сложной оперативной геополитической обстановкой в приграничных регионах, а также ввиду иных объективных причин организационного и технического характера, членам Профсоюза оказывалось квалифицированное юридическое сопровождение по вопросам оформления простоя, его оплаты, определения порядка работы учреждения в новых условиях, а также возможности временного трудоустройства работников.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что правозащитная деятельность Профсоюза в 2025 году характеризовалась не только решением традиционных для сферы образования задач, но и оперативным реагированием на новые современные вызовы.

Так, в 2025 году одним из основных направлений в правозащитной деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза был вопрос **защиты пенсионных прав педагогических работников, имеющих периоды работы на территориях, присоединенных к Российской Федерации**. В условиях совершенствования законодательства и правоприменительной практики члены Профсоюза столкнулись с проблемами подтверждения трудового (педагогического) стажа, выработанного на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, а также включения этих периодов в расчет для назначения досрочной страховой пенсии по старости.

Исполнительный комитет Профсоюза признаёт, что судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из **самых эффективных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе**.

В 2025 году количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза составило **1 469** (в 2024 году – 2 379).

При этом в **93%** случаев (**1 370**) иски были удовлетворены полностью или частично.

В большинстве случаев споры рассматриваются при непосредственном участии правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Работникам оказывается помощь на этапе подготовки документов в суд и непосредственно в судебном заседании.

В 2025 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана 3 177 работникам (в 2024 году – 4 375).

Основными темами обращений в суды в 2025 году, как и прежде, стали: отказ отделений Социального фонда России в досрочном назначении пенсии; обжалование действий (бездействий) органов муниципальной власти; незаконное увольнение работников; необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности; неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора (отмена выплат стимулирующего и компенсационного характера, расширение функциональных обязанностей, сокращение учебной нагрузки и прочее).

Однако Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что в отчётном 2025 году выявленные показатели снижения количества обращений в суд по предмету включения в специальный стаж периодов работы, дающих право

на досрочное назначение страховой пенсии, свидетельствуют в том числе **о формировании устоявшейся положительной судебной практики, годами сформированной Правовой инспекцией труда Профсоюза.** Снижение общего количества судебных разбирательств с участием представителей Профсоюза во многом обусловлено **эффективной работой по досудебному урегулированию споров.** Правовыми инспекторами труда и юристами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на стадии обращения работника проводится тщательный анализ ситуации, разъясняются перспективы дела, оказывается содействие в подготовке мотивированных обращений к работодателям и в контролирующие органы. Значительная часть конфликтов разрешается на этом этапе без обращения в суд, что позволяет оперативно восстанавливать нарушенные права работников, минимизировать временные и эмоциональные затраты, а также снижает нагрузку на судебную систему.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает **положительную тенденцию повышения роли судебного представительства региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в том числе по новому предмету исковых требований – защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.**

За отчётный период была проведена **2 381 правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов,** регулирующих различные вопросы в сфере образования (в 2024 году – 2 571).

В 2025 году проведена экспертиза **56 168 актов социального партнёрства, содержащих нормы трудового права** (в 2024 году – 56 244).

Незначительное уменьшение данного показателя свидетельствует о высоком уровне проведения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза экспертизы уже действующих актов социального партнёрства, а также об активном внедрении и распространении уже разработанных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза макетов коллективных договоров и соглашений.

Ежегодно штатными и внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений. В 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза оказана помощь при разработке **18 294 коллективных договоров** (в 2024 году – 17 133), **2 719 соглашений** (в 2024 году – 2 192) и **35 709 локальных нормативных актов** (в 2024 году – 36 609).

Правовая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов проводится чаще всего в ходе проверок соблюдения трудового законодательства, при работе с проектами коллективных договоров, а также

при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудовых прав и гарантий работникам, установленные коллективными договорами.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2025 года организациями Профсоюза были рассмотрены **23 502** (в 2024 году – 19 426) письменные **жалобы и иные обращения граждан**.

На личном приёме были приняты, включая устные обращения, **192 512 членов Профсоюза** (в 2024 году – 194 990).

В 2025 году количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в том числе в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники) составило **6 554** (в 2024 году – 6 688). Сохранившееся с 2024 года тенденция снижения публикаций в отчётном периоде обусловлена активной работой организаций Профсоюза и Профсоюза в социальных сетях и мессенджерах.

В 2025 году сохранился высокий уровень востребованности у читателей постоянной рубрики «Юридическая консультация» в корпоративной профсоюзной газете «Профсоюзная среда», в которой в отчётный период публиковались ответы на вопросы членов Профсоюза по актуальным темам, затрагивающим социально-трудовые права и гарантии педагогических работников, подготовленные специалистами правовой службы, Правовой инспекцией труда Профсоюза и членами Правового совета Профсоюза.

В отчётном периоде представители правовой службы Профсоюза принимали активное участие в правовом освещении на телевидении, в различных источниках СМИ и социальных сетях позиции Профсоюза по вопросам насилия в образовательной среде, его причин и поиска решений, а также развития механизмов защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников, что возымело положительный просветительский эффект, в том числе повлиявший на дальнейшее улучшение имиджа Профсоюза как общественной организации, системно защищающей не только общегражданские права педагогических работников, но и содействующие повышению их правового статуса.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает положительную тенденцию привлечения в 2025 году **представителей органов власти** для участия в проводимых профсоюзными организациями мероприятиях.

В 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза зарегистрировано **143 нарушения** прав Профсоюза (в 2024 году – 255). В целом за 2025 год о нарушениях прав Профсоюза указано в отчётах **15 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза** (в 2024 году – 18).

В 2025 году по всей структуре Профсоюза **выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 6 355 вопросов о правозащитной работе** (в 2024 году – 6 325).

Значительное количество рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза вопросов о правозащитной работе **свидетельствует о том, что организациями Профсоюза уделяется большое внимание одному из основных направлений деятельности Профсоюза.**

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2025 году составила 15 млрд. 554 млн. руб.

В 2025 году Профсоюз продолжал активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза как в режиме «offline», так и «online» на федеральном отраслевом уровне социального партнёрства.

За отчётный период деятельность Профсоюза также была направлена на дальнейшую совместную работу на основе заключенных соглашений Профсоюза о взаимодействии с Рострудом и Рособрнадзором, а также в рамках продолжения совместной работы с Минпросвещения России, Минобрнауки России, профильными комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Советом по профессиональным квалификациям в сфере образования и прочими.

Необходимо отметить, что вопрос защиты **чести и достоинства педагогических работников** в отчетном периоде являлся одним из наиболее востребованных и острых.

В частности, в 2025 году Профсоюзу совместно с Министерством просвещения Российской Федерации удалось выстроить и укрепить **комплексную систему общественных механизмов правовой защиты педагогических работников, включая их профессиональную честь и достоинство**, на всех уровнях социального партнёрства: начиная от комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений на уровне образовательных организаций, региональных комиссий по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников вплоть до создания важнейшего коллегиального совещательного органа на федеральном уровне - Совета Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников (далее-Совет), сопредседателем которого является Председатель Профсоюза Солодилова Л.А. Одной из основных задач Совета является не только обеспечение и развитие системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогов, но и выработка предложений по совершенствованию соответствующего нормативно-правового регулирования.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей профессиональные права работников сферы образования, Профсоюз принял непосредственное участие в совместной работе с Минпросвещения России в рамках работы Совета над Типовой инструкцией для руководителей, организаций, осуществляющей образовательную деятельность, по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации у педагогического работника с участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России от 19.12.2025 № ВЖ-2479/08) и Типовой инструкцией «Как остановить агрессивное поведение: действия педагога» (рекомендована Советом Министерства просвещения Российской Федерации).

В 2025 году в рамках заседаний Совета с целью совершенствования работы упомянутых медиационных общественных институтов и с учётом действующего правового регулирования защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников Профсоюз совместно с Министерством просвещения Российской Федерации также актуализировал Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22 декабря 2025 года № ОК-3774/08/757) и Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Минпросвещения России и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2025 года № ОК-3775/08/756).

В развитие системы правовой защиты педагогических работников, включая их профессиональную честь и достоинство, в августе 2025 года для урегулирования разногласий между педагогическими работниками и участниками образовательных отношений, справедливого рассмотрения нарушения норм этики в отношении педагогических работников, нарушения трудовых прав педагогических работников, рассмотрения и обжалования решений образовательных организаций о применении к педагогическим работникам дисциплинарного взыскания в соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 47 Закона об образовании, в развитие института комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и права педагогических работников на защиту профессиональной чести и достоинства и объективного расследования нарушения норм профессиональной этики были созданы в субъектах Российской Федерации региональные комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников (совместное письмо Министра просвещения Российской Федерации и Председателя Общероссийского Профсоюза образования от 18.08.2025 руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования «О комиссиях по защите

профессиональной чести и достоинства педагогических работников» (с примерным положением о региональных комиссиях).

Региональные комиссии рассматривают заявления педагогических работников, обратившихся с целью реализации их права на защиту профессиональной чести и достоинства, а также – о фактах нарушения норм профессиональной этики, повлекших за собой нарушение их трудовых прав.

В рамках рассмотренных заявлений педагогических работников в региональных комиссиях устанавливается наличие или отсутствие нарушений норм этики в отношении педагогического работника; принимаются меры по урегулированию конфликтных ситуаций, оценивается решение работодателя о целесообразности применения дисциплинарного взыскания к педагогическому работнику, направляются рекомендации участникам образовательных отношений в связи с выявленными нарушениями норм профессиональной этики, повлекшими за собой нарушение трудовых прав педагогических работников, а также предложения по урегулированию спорных ситуаций и профилактике повторных нарушений.

Исполнительный комитет отмечает формирование **нового направления правозащитной работы Профсоюза, отвечающего современным вызовам общества**, - правозащитной деятельности, направленной на защиту работников сферы образования, не только их социально-трудовых прав, но и сопряжённых с ними профессиональных и общегражданских, что в свою очередь будет способствовать повышению роли не только Правовой инспекции труда Профсоюза, но и трансформации правосознания членов Профсоюза и гражданского общества в целом, позиционируя Профсоюз как основного общественного гаранта прав и законных интересов работников сферы образования.

На основании изложенного **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный отчёт о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2025 год по форме № 4-ПИ (Приложение № 1).

2. Одобрить аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2025 год (Приложение № 2).

3. Направить сводный отчёт и аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2025 год в ФНПР и региональные (межрегиональные) профсоюзные организации для применения в работе.

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза принять меры, направленные на:

4.1. развитие и активное участие в работе института региональных комиссий по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников с целью всестороннего рассмотрения заявлений педагогических работников по защите профессиональной чести и достоинства, в том числе, фактов нарушения норм профессиональной этики, повлекших за собой нарушение их трудовых прав, а также обобщение правоприменительной практики для подготовки предложений по совершенствованию законодательства в части защиты педагогических работников;

4.2. сохранение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе путем отстаивания прав и интересов педагогических работников в вопросах, связанных с изменением условий и расторжением трудового договора, начислением заработной платы, в том числе с установлением выплат компенсационного и стимулирующего характера, с соблюдением прав педагогических работников образовательных организаций при определении и изменении учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации;

4.3. организацию системы мониторинга устранения выявленных нарушений работодателями трудового законодательства Российской Федерации по итогам проведенных проверок с целью информирования руководителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования в субъектах Российской Федерации, руководителей образовательных организаций о результатах проверок, выявленных нарушениях и предложениях об их устранении, а также для включения результатов мониторинга в ежегодный отчет о правозащитной работе организаций Профсоюза;

4.4. дальнейшее кадровое укрепление Правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в аппаратах профсоюзных организаций штатных единиц правовых инспекторов труда Профсоюза, а также привлечения к правозащитной работе внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза;

4.5. совершенствование форм и повышение эффективности информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности организаций Профсоюза и Профсоюза посредством публикаций правового характера в профсоюзной газете «Профсоюзная среда»; а также с активным использованием СМИ, современных информационных технологий (социальные сети и мессенджеры, видеоконференции, онлайн-конференции, вебинары и другое);

4.6. дальнейшее системное повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

5. Правовой службе аппарата Профсоюза совместно со структурными подразделениями аппарата Профсоюза и с участием Правового совета Профсоюза:

5.1. принимать меры к повышению уровня правового и экспертного взаимодействия с профильными комитетами обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации в целях совершенствования социально-трудовых отношений в системе образования и реального учёта интересов работников образовательных учреждений и обучающихся при рассмотрении проектов федеральных законов и актов, принимаемых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

5.2. продолжить активное участие в работе над проектами нормативных правовых актов, разрабатываемых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе затрагивающих права и интересы работников и студентов, в форме проведения совместных консультаций, совещаний с департаментами соответствующих министерств;

5.3. продолжить системное взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках соглашения о сотрудничестве;

5.4. продолжить конструктивное взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости в рамках соглашения о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и Профсоюза от 29.10.2014;

5.5. продолжить активное участие в работе органов общественного контроля, в том числе в совместной работе в рамках Общественного совета при Роструде и Общественного совета при Минцифры России;

5.6. осуществлять правовое сопровождение социального партнёрства в системе образования на федеральном уровне, в том числе в рамках участия Профсоюза в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и созданных ею рабочих групп;

5.7. продолжить обобщение практики работы профсоюзных организаций по судебным делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц по актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

5.8. осуществлять изучение, обобщение и распространение правоприменительной, прежде всего судебной, практики работы территориальных правовых инспекций труда Профсоюза;

5.9. совместно с департаментами аппарата Профсоюза в целях повышения эффективности осуществления правового и методического сопровождения социального партнёрства в сфере труда на локальном уровне в системе общего образования, а также при проведении проверок соблюдения трудового

законодательства в образовательных организациях привести в соответствие с действующим законодательством макет коллективного договора общеобразовательной организации, утверждённый Исполнительным комитетом Профсоюза в 2020 году (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 12.10.2020 № 3-8);

5.10. продолжать осуществление правового сопровождения деятельности Совета по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников с целью формирования и продвижения нормотворческих инициатив Профсоюза, направленных на дальнейшее совершенствование и устранение пробелов в законодательстве Российской Федерации, регулирующем правовое положение педагогических работников, в том числе защиты их профессиональной чести и достоинства;

5.11. совершенствовать формы и способы информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности организаций Профсоюза и Профсоюза посредством освещения актуальных правовых вопросов в корпоративном издании Профсоюза (профсоюзная газета «Профсоюзная среда»), в том числе с непосредственным участием членов Правового совета Профсоюза.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В. и правовую службу аппарата Профсоюза (Рожко Г.Б.).



Председатель
Профсоюза

Л.А. Солодилова